

1. Pessoa segurada

Quando receber o seu certificado de pensão (armazenado eletronicamente na sua conta pessoal connect), verifique os seus dados pessoais e o salário anual AHV e o nível de emprego comunicados. Se existirem erros, deve comunicá-los à sua entidade patronal.

2. Salário anual do AHV

O salário anual AHV corresponde ao salário anual AHV acordado contratualmente (incluindo o 13º mês de salário) para o nível de emprego correspondente. As alterações salariais superiores a 10 % durante o ano ou com efeitos retroactivos devem ser comunicadas.

3. Salário anual segurado

Corresponde ao salário anual AHV menos a dedução de coordenação (CA) especificada no plano de pensões. Em 2025, a CA, de acordo com a BVG, é de 26 460 CHF. A CA tem em conta o facto de uma parte do salário já estar segurada ao abrigo do regime AHV/IV. No entanto, também é possível acordar em não aplicar nenhuma CA ou, no caso de trabalhadores a tempo parcial, reduzir a CA em função do nível de emprego (como acontece neste modelo de certificado de pensão). O salário anual segurado constitui a base de cálculo das prestações de reforma e, consoante a convenção, também das prestações de sobrevivência e de invalidez.

4. Financiamento

As contribuições de poupança dos trabalhadores e das entidades patronais são creditadas nos respectivos fundos de pensões. Os prémios de risco são utilizados para financiar solidariamente as prestações de sobrevivência e de invalidez, enquanto os custos administrativos são utilizados pela fundação colectiva para a aplicação da previdência profissional.

Estas duas contribuições não são creditadas.

Quando receber um certificado de pensão, verifique se o "Total das quotizações mensais dos trabalhadores assalariados" corresponde ao salário descontado no seu recibo de vencimento.

A entidade patronal deve pagar pelo menos 50 % das quotizações.

5. A base para o montante da quotização de poupança é o salário anual segurado 1 (ver ponto 3)

O processo de poupança está definido no plano de pensões. Os créditos de reforma, de acordo com a lei, são:

25 - 34 anos	7% do salário anual segurado de acordo com a BVG
35 - 44 anos	10%
45 - 54 anos	15%
55 - 64/65 anos	18%

Cada empresa pode, opcionalmente, acordar com a fundação taxas de poupança mais elevadas. O processo de poupança tem início a partir dos 25 anos, mas a obrigação de seguro para os riscos de morte e invalidez começa a 1 de janeiro do ano em que a pessoa completa 18 anos.

6. Desenvolvimento dos activos de reforma

Cada vez que ocorre uma alteração (por exemplo, alteração do salário, adição de prestações adquiridas, alteração do plano, etc.), é guardado um novo certificado de pensão na sua conta pessoal connect com a data de entrada em vigor correspondente, mudança de plano, etc.), é guardado um novo certificado de pensão na sua conta pessoal connect com a data de entrada em vigor correspondente. O novo certificado substitui o anterior. No início do ano, recebe sempre um novo certificado de pensão, no qual a evolução dos seus activos de reforma no ano anterior é indicada nesta secção.

7. Inserções

Esta rubrica indica o total das prestações adquiridas, das aquisições voluntárias, dos reembolsos de um levantamento antecipado para aquisição de habitação própria, das transferências por divórcio, etc., para o ano em curso ou para o ano anterior (como recapitulação). Ver também o ponto 8 Outras informações sobre o certificado de pensão.

8. Coberturas

Os depósitos são reduzidos de qualquer levantamento antecipado (WEF) para aquisição de habitação própria, de um pagamento por divórcio ou de um levantamento de montante fixo em caso de reforma parcial. Para mais informações sobre o certificado de pensão, consulte também o ponto 8.

9. Activos de reforma de acordo com a BVG no final do ano anterior ou à data do relatório

Os activos de reforma de acordo com o BVG mostram o montante dos activos de reforma à data do relatório, de acordo com os requisitos mínimos estatutários.

10. Total dos activos de reforma no final do ano anterior ou na data de referência

O total dos activos de reforma (incluindo a parte da BVG) corresponde à soma de todas as contribuições de poupança creditadas até à data de referência, mais os depósitos (ver ponto 7) menos os levantamentos (ver ponto 8), incluindo os juros.

11. Activos de reforma previstos de acordo com a BVG no final do ano em curso

Este montante indica o montante dos activos de reforma previstos no final do ano em curso, de acordo com os requisitos mínimos estatutários.

12. Total dos activos de reforma previstos no final do ano corrente

Este montante indica os activos de reforma previstos no final do ano em curso, em conformidade com o plano de pensões.

13. Prestações de reforma

A idade normal de reforma em 2025 é de 64 anos e 3 meses para as mulheres e de 65 anos para os homens. A reforma antecipada é possível a partir dos 58 anos de idade. A reforma pode ser adiada para além da idade normal de referência até aos 70 anos, o mais tardar.

14. Capital de reforma projetado

Corresponde ao saldo de créditos (hipotético) no momento da idade normal de reforma. Com base no saldo de crédito atual, os créditos de reforma futuros (contribuição para a poupança) são extrapolados com base num salário anual constante, incluindo os juros (calculados com base na taxa de juro atual prevista para 2025: 2,00%). Esta é a base para o cálculo da pensão de reforma anual orçamentada.

15. Pensão anual de reforma e taxa de conversão

O capital de reforma previsto é convertido numa pensão de reforma vitalícia à taxa de conversão aplicável no momento da idade normal de reforma. A taxa de conversão da parte obrigatória da BVG é fixada por lei e é atualmente de 6,80%. A taxa de conversão do total dos activos de reforma é fixada pelo Conselho de Administração e é atualmente de 6,80%:

Mulheres Vintage	Homens Vintage	Ano de reforma	Taxa de conversão na idade de referência normal (mulheres, de acordo com o regulamento de transição, homens com 65 anos)
1961	1960	a partir de 2025	5.40%
1962	1961	a partir de 2026	5.30%

A taxa de conversão é reduzida para a reforma antecipada e aumentada para a reforma diferida. A partir de 2025, a redução da taxa de conversão para a reforma antecipada será de 0,14% e o aumento para a reforma diferida será de 0,16% por ano. A data da reforma antecipada ou do diferimento deve ser comunicada por escrito com, pelo menos, três meses de antecedência.

O Nest oferece a opção de retirar a totalidade ou parte dos activos de reforma como um montante fixo no momento da reforma.

16. Pensão por filho de pensionista

Se, no momento da reforma, o segurado tiver filhos menores de 18 anos ou em formação (até aos 25 anos), receberá, para além da sua pensão de reforma, uma pensão de reformado por filhos. Esta pensão corresponde à pensão de orfandade mínima BVG por filho.

A pensão de orfandade por filho expira, o mais tardar, quando o filho atinge a idade de 18 ou 25 anos.

17. Prestações em caso de morte

Im Todesfall der versicherten Person wird der hinterbliebenen Partnerin/dem hinterbliebenen Partner eine lebenslange Partnerinnen-/Partnerrente ausgerichtet bzw. den anspruchsberechtigten Kindern eine befristete Waisenrente. Die Hinterlassenenleistungen sind gemäß Gesetz abhängig vom projizierten Endaltersguthaben ohne Zins. Die Hinterlassenenleistungen können auch abhängig vom AHV-Jahreslohn oder vom versicherten Jahreslohn sein. Dies hängt von der Vorsorgelösung Ihres Arbeitgebenden ab.

18. Prestações de invalidez

Em caso de invalidez, a caixa de pensões paga uma pensão por invalidez após um período de carência e, se for caso disso, uma pensão por filho com deficiência por cada filho.

O período de espera é de 720 dias se a entidade patronal tiver subscrito um seguro coletivo de subsídio diário de doença e de 360 dias se não o tiver.

De acordo com a lei, as prestações por invalidez dependem do montante previsto para a reforma definitiva sem juros. As prestações podem igualmente depender do salário anual do AHV ou do salário anual do segurado, consoante o regime de pensões da entidade patronal.

19. Compra máxima possível

As prestações do seguro podem ser aumentadas através de aquisições voluntárias. O cálculo do montante máximo de aquisição baseia-se nos activos de reforma actuais, no salário anual e no plano de pensões da empresa.

O montante máximo de aquisição é calculado com base nos activos de reforma actuais, no salário anual e no plano de pensões da empresa. Uma aquisição voluntária deve ascender a pelo menos CHF 5.000,00. O montante pago pode ser deduzido do rendimento tributável no ano correspondente. Após uma aquisição, as prestações nela baseadas não podem não podem ser retiradas de uma só vez durante três anos (por exemplo, em caso de reforma ou de levantamento antecipado para aquisição de habitação própria).

20. Compra máxima possível para imóveis residenciais

Este montante está disponível para o financiamento (parcial) de imóveis residenciais ocupados pelo proprietário, amortização de hipotecas ou renovações.

21. Promessa de promoção da aquisição de habitação própria

Os activos de reforma ou uma parte dos mesmos podem ser penhorados a um banco.

22. Tomar igualmente nota das explicações dadas nos pontos 17 e 18.